

3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Castelletto Cervo, collocandosi nella fascia demografica **A**, al di sotto di 1.000 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (**29,50%**), si configura infatti come **ente virtuoso** ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

- in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;
- in base al comma 1 dell'art. 5, l'Amministrazione può incrementare per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, prevedendo per l'anno 2024 un incremento della spesa del personale pari al **35%**;

Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente	17,94%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito	29,50%
Soglia Tabella 3 del DM	33,5%
% Di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM anno 2023	35%

	2024
% Di incremento della spesa del personale da Tabella 2 DM	35%
Incremento teorico della spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato (al di fuori della media di spesa 2011-2013)	€ 51.566,59
È possibile utilizzare tutta la spesa indicata senza sfiorare la soglia di tabella 1?	Sì
Spesa massima utilizzabile per assunzioni al fine di non sfiorare la % indicata in Tabella 1 DM. (stante l'attuale rapporto tra spesa personale/media entrate correnti triennio al netto fcde)	€ 51.566,59
Somme disponibili al netto di quelle già utilizzate negli anni precedenti	€ 51.566,59

La spesa massima utilizzabile per assunzioni al fine di non sfiorare la % indicata in tabella 1 del DM è pari a € **51.566,59 (All. 3 – Facoltà Assunzionali)**

Alla luce della normativa vigente si è proceduto alla revisione delle cessazioni previste per gli anni **2024-2026** che al momento interessano **2** dipendenti ed inoltre il riepilogo delle cessazioni avvenute nel corso dell'anno **2023**, che hanno interessato **zero** dipendenti

La Programmazione del fabbisogno a tempo indeterminato:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2024	Istruttore amministrativo area anagrafe stato civile segreteria ed autista scuolabus ex cat. C	Mediante concorso da avviare nel 2024	
2025	Costo relativo al fabbisogno di cui sopra		19.610,14
2025	Operatore esperto autista scuolabus ex cat. B	Mediante accesso alla graduatoria di altro ente	15.862,10
2026	Allo stato attuale, in assenza di valori certi DM non sono prevedibili assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		

A seguito dell'attuazione del piano dei fabbisogni la dotazione organica del Comune di Castelletto Cervo è la seguente:

Aree Professionali (CCNL 19-21)	EX Categorie	Profilo Professionale	N. posti
Operatori	CAT. A	Operatore	0
Operatori esperti	CAT. B	Operatore	1
Istruttori	CAT. C	Istruttori amministrativi/contabili - Istruttori Agenti P.L. – Istruttori tecnici	2
Funzionari e Elevata Qualificazione	CAT. D	Istrutt. Direttivi amministrativi, Istrutt. Direttivi Ispett. Polizia Loc.le, Istutt. Direttivi Tecnici	0
Totale			3

La spesa di personale totale per l'anno 2024 derivante dalla programmazione di cui sopra è pari ad € **148.566,27** di cui € **202.656,12** soggetti al limite 2011-2013, rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.

Le capacità assunzionali, previste in base al Dm 17/3/2020, ancora a disposizione dell'Ente per l'anno 2024, a seguito della programmazione sopra indicata, sono pari ad € **51.566,59**, mentre per l'anno 2025 a seguito della programmazione sopra indicata, sono pari ad € **16.094,35**

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2024.

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo.

Si dà atto che è stata trasmessa informativa alle OO.SS.